

## ПРИЛОЖЕНИЕ III

### к Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных сотрудников и научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Музей антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамера) Российской академии наук

#### Критерии и порядок оценки заявок на участие в конкурсе на замещение вакантных должностей научных сотрудников и научных работников МАЭ РАН

##### 1. Оценка основных результатов, полученных претендентом, за пять лет, предшествующие конкурсу и балловая оценка публикационной активности претендента на замещение научной должности с учетом значимости таких результатов, соответствия ожидаемым показателям результативности труда

Значимость критерия: 30%

КЗ - коэффициент значимости

$KЗ_1 = 0.3$

Критерий включает в себя интегрированную балловую оценку публикационной активности претендента на замещение научной должности по конкурсу на основании заполнения форм 1.3.1. – 1.3.7:

- Публикация монографий;
- Публикация глав коллективных монографий;
- Публикация учебных пособий для вузов по профильным дисциплинам;
- Публикация научных статей в профильных журналах;
- Публикация статей в профильных тематических научных сборниках;
- Публикация статей в материалах профильных научных конференций объемом не менее 5 стр. / 9000 знаков;
- Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования.

Балловые оценки сводятся вместе в форме 1.3.8.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (КБК<sub>1</sub>), определяется по формуле:

$$КБК_1 = КЗ_1 \times В_\Sigma$$

##### 2. Оценка квалификации и опыта претендента

Значимость критерия: 30%

КЗ - коэффициент значимости

$KЗ_2 = 0.3$

Требования к квалификации и опыту работы претендента устанавливаются исходя из требований, изложенных в квалификационных характеристиках по должностям научных работников МАЭ РАН. МАЭ РАН вправе устанавливать минимальные требования к квалификации и опыту работы претендента в объявлении о конкурсе. Претендент, не удовлетворяющий минимальным требованиям, к конкурсу не допускается.

Для МАЭ РАН лучшим предложением по критерию оценки является наибольшее значение показателя. Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки определяется по шкале:

Значение критерия	Количество баллов (К <sub>2</sub> )
Соответствие минимальным требованиям критерия оценки или их незначительное превышение.	0-50
Значительное превышение минимальных требований критерия оценки	51-300

Оценка по настоящему критерию производится членами Конкурсной комиссии на основании сведений, представленных претендентом в заявке на участие в конкурсе (формы 1.2. – 1.8.).

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (КБК<sub>г</sub>), определяется по формуле:

$KBK_2 = KZ_2 \times K_2$ , где

$K_2$  – количество баллов, полученных претендентом на основании решения конкурсной комиссии.

### 3. Оценка результатов собеседования

Значимость критерия: 40%

$KZ_3 = 0.4$

Значение критерия	Количество баллов ( $K_3$ )
Претендент <ul style="list-style-type: none"><li>• на собеседовании не может сформулировать свои навыки и достижения;</li><li>• не показывает стремление и желание решать поставленные задачи;</li><li>• не обладает достаточными знаниями для предполагаемой деятельности;</li><li>• не имеет опыта работы с музейными коллекциями и выставочными проектами;</li><li>• не проявляет готовность к постоянному совершенствованию и развитию в профессиональной деятельности</li></ul>	0
Претендент на собеседовании показывает, что; <ul style="list-style-type: none"><li>• обладает опытом успешной научной работы;</li><li>• свободно владеет европейским иностранным языком;</li><li>• может решать поставленные перед ним научные задачи;</li><li>• владеет современной офисной техникой, персональным компьютером, офисными программами;</li><li>• проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности.</li></ul>	1-50
Претендент на собеседовании показывает, что; <ul style="list-style-type: none"><li>• обладает опытом успешной научной работы, в том числе при выполнении коллективных научных тем;</li><li>• свободно владеет одним или более европейским иностранным языком;</li><li>• может решать поставленные перед ним научные задачи и обладает достаточными знаниями, необходимыми для их выполнения;</li><li>• активно участвует в поисках финансирования на выполнение научных проектов в российских и зарубежных научных фондах, оформляет заявки на индивидуальные и коллективные гранты;</li><li>• имеет опыт участия в музейных проектах;</li><li>• имеет опыт участия в экспедиционных исследованиях;</li><li>• владеет современной офисной техникой, персональным компьютером, офисными программами, умеет использовать новые компьютерные технологии в профессиональной деятельности;</li><li>• проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности, повышению квалификации.</li></ul>	50-100
Претендент на собеседовании показывает, что; <ul style="list-style-type: none"><li>• обладает опытом успешной и результативной научной работы, как на индивидуальном уровне, так и в составе творческих научных коллективов в качестве руководителей коллективных научных тем (грантов, проектов, НИРов);</li></ul>	100-300

- владеет одним или более иностранным европейским языком, а также языком / языками региона, изучением которого он занимается;
- может решать поставленные перед ним научные задачи и обладает достаточным опытом и знаниями, необходимыми для их выполнения;
- активно участвует в поисках финансирования на выполнение проектов научных фондов, оформляет заявки на индивидуальные и коллективные гранты;
- имеет опыт организации и руководства музейными проектами;
- имеет опыт организации и руководства экспедиционных исследований;
- умеет использовать новые компьютерные технологии в профессиональной деятельности, владеет навыками опытного пользователя офисных компьютерных программ, опционально – навыками работы с профессиональными базами данных, пакетами программ обработки научных данных;
- проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности, повышению квалификации, окончил за последние пять лет аспирантуру, докторантуру, получил научную степень, звание, научную должность.

Оценка по настоящему критерию будет производиться членами Конкурсной комиссии на основании сведений, представленных претендентом в заявке на участие в конкурсе, а также на основании результатов собеседования.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (КБК<sub>3</sub>), определяется по формуле:  $КБК_3 = КЗ_3 \times К_3$ , где

КЗ<sub>3</sub> - количество баллов, полученных претендентом, заявка которого оценивается по результатам собеседования.

**Суммы балльной оценки по критериям (КБ) определяется по формуле:**

$$КБ = КБК_1 + КБК_2 + КБК_3$$