**ПРИЛОЖЕНИЕ II
к Положению о порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников ФГБУН МАЭ РАН**

**Квалификационные характеристики по должностям научных работников федерального государственного бюджетного учреждения науки ФГБУН Музей антропологии и этнографии имени Петра Великого (Кунсткамера) РАН**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО НАУКЕ ФГБУН МАЭ РАН**

**Требования к квалификации и опыту работы**

На должность заместителя директора по науке назначается лицо, имеющее ученую степень кандидата или доктора наук и / или степень PhD, присужденную зарубежным университетом, научный стаж не менее пятнадцати лет, обладающее опытом научно-организационной работы.

Квалификация заместителя директора по науке должна быть достаточной, чтобы в соответствии с приоритетными направлениями фундаментальных и прикладных научных исследований в МАЭ РАН:

* + руководить НИР по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера;
	+ формулировать новые направления исследований и разработок;
	+ участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ в МАЭ РАН и временных творческих коллективах;
	+ координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими научными учреждениями (организациями);
	+ обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
	+ определять сферу применения результатов научных исследований;
	+ осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний (лиц, получающих высшее образование по программе аспирантуры, кандидатов и докторов наук).

Заместитель директора по науке должен знать:

* + Законодательные и нормативные правовые акты, определяющие направления развития науки в РФ, деятельность научных учреждений, научно-исследовательских институтов, музеев.
	+ основные достижения отечественной и зарубежной науки в областях деятельности МАЭ РАН, а также результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями;
	+ современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок, проведения музейной работы, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
	+ методы планирования и финансирования научных исследований и разработок; системы оплаты труда и формы материального стимулирования;
	+ порядок заключения и исполнения договоров и контрактов, экономику, организацию труда, производства и управления, трудовое законодательство
	+ основы трудового законодательства и организации труда РФ;
	+ основы международного права и законодательства РФ в области авторского права и интеллектуальной собственности, сохранения, изучения и интерпретации культурного наследия, регулирования деятельности бюджетных организаций;
	+ требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

**Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей**

Обязательным считается наличие у претендента на должность заместителя директора по научной работе за последние пять лет:

* + одной научной монографии;
	+ 15 научных трудов в определенной конкурсом научной области (разделов коллективных монографий, статей, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (в том числе Web of Science (WoS), RSCI на платформе WoS, Scopus, ERIH+, РИНЦ), докладов, в том числе пленарных докладов, на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
	+ руководства исследованиями по самостоятельным темам российских и международных программ (грантов), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ; руководство коллективными проектами по программам фундаментальных исследований Президиума РАН, ОИФН РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
	+ наличие за время научного стажа подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук, лиц, получивших высшее образование по программе аспирантуры).

**ЗАВЕДУЮЩИЙ НАУЧНЫМ ОТДЕЛОМ ФГБУН МАЭ РАН**

**Требования к квалификации и опыту работы**

На должность заведующего научно-исследовательским отделом назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук и / или степень PhD, присужденную зарубежным университетом, научный стаж работы по специальности не менее семи лет, обладающее опытом научно-организационной работы.

Квалификация претендента должна быть достаточной, чтобы в соответствии с приоритетными направлениями НИР:

* + руководить или являться ответственным исполнителем НИР, тем научных грантов российских и зарубежных фондов, программ Президиума РАН, ОИФН РАН и т.п.;
	+ обосновывать направления новых исследований, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ МАЭ РАН;
	+ организовывать составление программы работ, координировать деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями),
	+ обобщать полученные результаты виде монографий, статей (в т.ч. обзорных) в реферируемых журналах и устных докладах на крупных научных мероприятиях (международных и всероссийских конференциях, совещаниях и симпозиумах);
	+ осуществлять подготовку всех видов отчетов;
	+ осуществлять подготовку научных кадров.

Заведующий научным отделом должен знать:

* + научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
	+ нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований;
	+ порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями, цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;
	+ систему оплаты труда научных работников, формы их поощрения; действующие положения по подготовке и повышению кадров;
	+ цели и задачи музейной работы; информацию из отечественных и зарубежных источников по музейному делу;
	+ современные методы и средства планирования и организации научных исследований, проведения музейной работы, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
	+ руководящие материалы Правительства РФ, РАН, ФАНО, Министерства образования и науки РФ вышестоящих органов по вопросам трудовых отношений и организации научных исследований;
	+ основы международного права и законодательства РФ в области авторского права и интеллектуальной собственности, сохранения, изучения и интерпретации культурного наследия, регулирования деятельности бюджетных организаций;
	+ требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

**Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей**

Обязательным считается наличие у претендента на должность заведующего научно-исследовательским отделом за последние 5 лет:

* + десяти научных трудов в определенной конкурсом научной области (в том числе монографии, разделов коллективных монографий, статей индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (в том числе Web of Science (WoS), Scopus, ERIH+, РИНЦ, RSCI на платформе WoS);
	+ докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
	+ руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований Президиума РАН и ОИФН РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
	+ подготовленных за время научного стажа научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук) или участия в обучении аспирантов.

**ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК ФГБУН МАЭ РАН**

**Требования к квалификации и опыту работы**

* + На должность главного научного сотрудника назначается лицо, имеющее ученую степень доктора наук и научный стаж не менее пятнадцати лет, наличие собственного научного направления или научной школы.

Квалификация главного научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с приоритетными направлениями НИР в МАЭ РАН:

* + руководить НИР или являться ответственным исполнителем раздела НИР по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера;
	+ формулировать новые направления исследований и разработок;
	+ участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ МАЭ РАН и временных творческих коллективов;
	+ координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях;
	+ обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
	+ определять сферу применения результатов научных исследований;
	+ осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний (лиц, получающих высшее образование по программе аспирантуры, кандидатов и докторов наук).

Главный научный сотрудник должен знать:

* + научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
	+ цели и задачи проводимых исследований и разработок, актуальную отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;
	+ цели и задачи музейной работы; актуальную информацию из отечественных и зарубежных источников по музейному делу;
	+ современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок, проведения музейной работы, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
	+ руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам организации научной деятельности;
	+ основы трудового законодательства и организации труда РФ;
	+ основы международного права и законодательства РФ в области авторского права и интеллектуальной собственности, сохранения, изучения и интерпретации культурного наследия, регулирования деятельности бюджетных организаций;
	+ требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

**Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей**

Обязательным считается наличие у претендента на должность главного научного сотрудника за последние 5 лет:

* + одной монографии;
	+ 15 научных трудов в определенной конкурсом научной области (разделов коллективных монографий, статей, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (в том числе Web of Science (WoS), RSCI на платформе WoS, Scopus, ERIH+, РИНЦ)
	+ трех подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук, лиц, получивших высшее образование по программе аспирантуры) за все время научной деятельности;
	+ докладов, в том числе пленарных докладов, на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
	+ руководства исследованиями по крупным коллективным научным темам, темам НИР, темам российских и международных программ (грантов), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ; руководство коллективными проектами по программам фундаментальных исследований Президиума РАН, ОИФН РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

**ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК ФГБУН МАЭ РАН**

**Требования к квалификации и опыту работы**

На должность ведущего научного сотрудника по итогам проведенного конкурса назначается лицо, имеющее ученую степень доктора наук (в исключительных случаях, кандидата наук и / или степень PhD, присужденную зарубежным университетом со стажем научной работы после присвоения степени не менее 5 лет), научный стаж по специальности не менее десяти лет.

Квалификация ведущего научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с утвержденными дирекцией МАЭ РАН планами научной работы:

* + проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) НИР в качестве научного руководителя темы или ответственного исполнителя;
	+ осуществлять руководство группой научных работников, выполняющих плановые исследования;
	+ проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и ответственным темам научных и / или научно-музейных исследований в рамках утвержденного годового плана МАЭ РАН;
	+ составлять обоснованные заявки на получение грантов в российских и зарубежных научных фондах, участвовать в конкурсах на проекты Программ Президиума РАН, ОИФН РАН,
	+ умение формулировать проблемы и цели исследования, методы решения задач фундаментального или прикладного исследования, подбирать исполнителей грантовских проектов, осуществлять руководство временными творческими коллективами;
	+ обобщать собственные научные результаты в виде статей и устных докладов на семинарах и конференциях, симпозиумах;
	+ составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
	+ разрабатывать планы и методические программы проведения научных исследований, музейных проектов.
	+ принимать участие в подготовке и повышении квалификации научных кадров (лиц, получающих высшее образование по программе аспирантуры, кандидатов и докторов наук).

Ведущий научный сотрудник должен знать:

* + научные проблемы и направления развития исследований, актуальные отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
	+ цели и задачи проводимых исследований и разработок, актуальную отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям;
	+ цели и задачи музейной работы; отечественную и зарубежную информацию по музейному делу;
	+ современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения музейной работы, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
	+ нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников;
	+ основы трудового законодательства и организации труда РФ;
	+ основы международного права и законодательства интеллектуальной собственности, сохранения, изучения регулирования деятельности бюджетных организаций; РФ в области авторского права и интерпретации культурного наследия,
	+ требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

**Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей**

Обязательным считается наличие у претендента на должность научного сотрудника за последние 5 лет:

* + одной монографии;
	+ 10 научных трудов в определенной конкурсом научной области (разделов коллективных монографий, статей, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (в том числе, Web of Science, Scopus, ERIH+, РИНЦ, RSCI на базе WEB of Science);
	+ докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
	+ руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, руководство проектами по программам фундаментальных исследований Президиума РАН, ОИФН РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
	+ подготовленных за время научного стажа научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук, лиц, получивших высшее образование по программе аспирантуры) за все время научной деятельности.

**СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК ФГБУН МАЭ РАН**

**Требования к квалификации и опыту работы**

На должность старшего научного сотрудника по итогам проведенного конкурса назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, и / или степень PhD, присужденную зарубежным университетом. Стаж научной работы по специальности не менее 5 лет.

Квалификация старшего научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями заведующего научным отделом и / или руководителя НИР:

* + проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) НИР в качестве исполнителя или ответственного исполнителя;
	+ осуществлять руководство группой научных работников, выполняющих плановые исследования;
	+ проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и ответственным темам научных и / или научно-музейных исследований в рамках утвержденного годового плана МАЭ РАН;
	+ обобщать собственные научные результаты в виде статей и устных докладов на семинарах и конференциях, симпозиумах;
	+ составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
	+ разрабатывать планы и методические программы проведения научных исследований, музейных проектов.
	+ принимать участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

Старший научный сотрудник должен знать:

* цели и задачи научных исследований, осуществляемых отделом, владеть актуальной информацией из отечественных и зарубежных источников по этим исследованиям;
* цели и задачи музейной работы; актуальную информацию из отечественных и зарубежных источников по музейному делу;
* современные методы, средства планирования и организации исследований и разработок, проведения музейной работы, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
* основы трудового законодательства и организации труда РФ;
* требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

**Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей:**

Обязательным считается наличие у претендента на должность старшего научного сотрудника за последние 5 лет:

* 5 научных трудов (монографий, разделов коллективных монографий, статей, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (в т.ч. Web of Science (WoS), Scopus, ERIH+, РИНЦ, RSCI на платформе WoS);
* участия в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
* участия в качестве ответственного исполнителя или руководителя работ по проектам в рамках программ фундаментальных исследований Президиума РАН и ОИФН РАН, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки РФ, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

**НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК ФГБУН МАЭ РАН**

**Требования к квалификации и опыту работы**

На должность научного сотрудника по итогам проведенного конкурса назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет, аспирантура) и опыт работы по специальности не менее трех лет.

При наличии ученой степени — без предъявления требований к стажу работы.

Квалификация научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями заведующего научным отделом и / или руководителя НИР:

* + проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) НИР в качестве исполнителя или ответственного исполнителя;
	+ собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научную информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
	+ участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
	+ обобщать собственные научные результаты в виде статей и устных докладов на на семинарах и конференциях, симпозиумах;
	+ составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

**Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей**

Обязательным считается наличие у претендента на должность научного сотрудника за последние пять лет:

* + трех научных трудов в определенной конкурсом научной области (разделов коллективных монографий, статей, в том числе индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, ERIH+, РИНЦ, RSCI на платформе WoS,)»
	+ участия в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах и пр. научных форумах);
	+ участие в качестве руководителя / исполнителя в конкурсах грантов научных проектов российских и зарубежных фондов.
	+ участие в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН;

**МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК ФГБУН МАЭ РАН**

**Требования к квалификации и опыту работы**

На должность младшего научного сотрудника по итогам проведенного конкурса назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет, аспирантура) и опыт работы по специальности или научную степень кандидата наук.

При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть в порядке исключения выбраны по конкурсу выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Квалификация младшего научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями заведующего научным отделом и / или руководителя НИР:

* + проводить научные исследования по отдельным разделам (этапам, заданиям) НИР в соответствии с утвержденными методиками;
	+ изучать научную информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
	+ принимать участие в составлении разделов отчетов по теме или ее этапам, обобщать собственные научные результаты в виде статей и докладов на семинарах и конференциях, симпозиумах.

Младший научный сотрудник должен знать:

* + цели и задачи исследований и разработок, осуществляемых научным отделом, владеть актуальной информацией из отечественных и зарубежных источников по этим исследованиям;
	+ цели и задачи музейной работы; актуальную информацию из отечественных и зарубежных источников по музейному делу;
	+ современные методы и средства планирования и организации исследований, музейной работы, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
	+ основы трудового законодательства и организации труда РФ;
	+ требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

**Количественные показатели результативности научной работы**

Предпочтительным считается наличие у претендента на должность младшего научного сотрудника

* научных трудов в определенной конкурсом научной области (разделов коллективных монографий, статей, в том числе индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, ERIH+, РИНЦ, RSCI на платформе WoS,)»
	+ участие в качестве автора или соавтора докладов на студенческих и научных конференциях, семинарах и пр.