

2. ПРИЛОЖЕНИЕ II

к Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных сотрудников и научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Музей антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамера) Российской академии наук

Квалификационные характеристики по должностям научных сотрудников и научных работников федерального государственного бюджетного учреждения науки Музей антропологии и этнографии имени Петра Великого (Кунсткамера) РАН

2.1. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ МАЭ РАН

Требования к квалификации и опыту работы

На должность заместителя директора по научной работе назначается лицо, имеющее ученую степень кандидата или доктора наук и / или степень PhD, присужденную зарубежным университетом, научный стаж не менее пятнадцати лет, обладающее опытом научно-организационной работы.

Квалификация заместителя директора по научной работе должна быть достаточной, чтобы в соответствии с приоритетными направлениями фундаментальных и прикладных научных исследований в МАЭ РАН:

- руководить НИР по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера;
- формулировать новые направления исследований и разработок;
- участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ в МАЭ РАН и временных творческих коллективах;
- координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими научными учреждениями (организациями);
- обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определять сферу применения результатов научных исследований;
- осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний (лиц, получающих высшее образование по программе аспирантуры, кандидатов и докторов наук).

Заместитель директора по научной работе должен знать:

- Законодательные и нормативные правовые акты, определяющие направления развития науки в РФ, деятельность научных учреждений, научно-исследовательских институтов, музеев.
- основные достижения отечественной и зарубежной науки в областях деятельности МАЭ РАН, а также результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями;
- современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок, проведения музейной работы, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
- методы планирования и финансирования научных исследований и разработок; системы оплаты труда и формы материального стимулирования;
- порядок заключения и исполнения договоров и контрактов, экономику, организацию труда, производства и управления;
- основы трудового законодательства и организации труда РФ;
- основы международного права и законодательства РФ в области авторского права и интеллектуальной собственности, сохранения, изучения и интерпретации культурного наследия, регулирования деятельности бюджетных организаций;

- требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей

Обязательным считается наличие у претендента на должность заместителя директора по научной работе за все время научного стажа:

- не менее одной авторской научной монографии с общим числом соавторов не более трех;
- руководства исследованиями по самостоятельным темам российских и международных программ (грантов), в том числе грантам РНФ, РФФИ; руководство коллективными проектами по программам фундаментальных исследований Президиума РАН, ОИФН РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
- подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук, лиц, получивших высшее образование по программе аспирантуры).

Обязательным считается наличие у претендента на должность заместителя директора по научной работе за последние пять лет:

- 13 научных трудов в определенной конкурсом научной области (монографии, разделы коллективных монографий, статьи индексируемые в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, RSCI на платформе WoS, РИНЦ, работы, опубликованные в изданиях из списка ВАК), из них не менее 4 индексируемых в Web of Science (WoS) и / или Scopus (авторская монография с общим числом соавторов не более трех может учитываться вместо двух подобных публикаций);
- докладов, в том числе пленарных докладов, на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах).

2.2. ЗАВЕДУЮЩИЙ НАУЧНЫМ ОТДЕЛОМ МАЭ РАН

Требования к квалификации и опыту работы

На должность заведующего научно-исследовательским отделом назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук и / или степень PhD, научный стаж работы по специальности не менее семи лет, обладающее опытом научно-организационной работы.

Квалификация претендента должна быть достаточной, чтобы в соответствии с приоритетными направлениями НИР:

- руководить или являться ответственным исполнителем НИР, тем научных грантов российских и зарубежных фондов, программ Президиума РАН, ОИФН РАН и т.п.;
- обосновывать направления новых исследований, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ МАЭ РАН;
- организовывать составление программы работ, координировать деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями);
- обобщать полученные результаты в виде монографий, статей (в т.ч. обзорных) в реферируемых журналах и устных докладах на крупных научных мероприятиях (международных и всероссийских конференциях, совещаниях и симпозиумах);
- осуществлять подготовку всех видов отчетов;
- осуществлять подготовку научных кадров;
- осуществлять контроль за выполнением сотрудниками отдела плана музейной работы в соответствии с индивидуальными планами.

Заведующий научным отделом должен знать:

- научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
- нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований;
- порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями, цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;
- систему оплаты труда научных работников, формы их поощрения; действующие положения по подготовке и повышению кадров;
- правила научного описания музейных предметов, методики проведения сверки наличия музейных предметов с учетной документацией, порядок организации экспертизы культурных ценностей и музейных предметов, достижения отечественных и зарубежных музеев;
- современные методы и средства планирования и организации научных исследований, проведения научно-фондовой работы, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
- руководящие материалы Правительства РФ, РАН, Министерства науки и высшего образования РФ, вышестоящих органов по вопросам трудовых отношений и организации научных исследований;
- основы международного права и законодательства РФ в области авторского права и интеллектуальной собственности, сохранения, изучения и интерпретации культурного наследия, регулирования деятельности бюджетных организаций;

- требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей

Обязательным считается наличие у претендента на должность заведующего научным отделом за все время научного стажа:

- не менее одной авторской научной монографии с общим числом соавторов не более трех;

Обязательным считается наличие у претендента на должность заведующего научным отделом за последние 5 лет:

- 12 научных трудов в определенной конкурсом научной области (монографии, разделы коллективных монографий, статьи индексируемые в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, RSCI на платформе WoS, РИНЦ, работы, опубликованные в изданиях из списка ВАК), из них не менее 4 индексируемых в Web of Science (WoS) и / или Scopus (авторская монография с общим числом соавторов не более трех может учитываться вместо двух подобных публикаций);
- докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

2.3. ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК МАЭ РАН

Требования к квалификации и опыту работы

На должность главного научного сотрудника назначается лицо, имеющее ученую степень доктора наук и научный стаж не менее пятнадцати лет, наличие собственного научного направления или научной школы.

Квалификация главного научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с приоритетными направлениями НИР в МАЭ РАН:

- руководить НИР или являться ответственным исполнителем раздела НИР по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера;
- формулировать новые направления исследований и разработок;
- участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ МАЭ РАН и временных творческих коллективов;
- координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях;
- обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определять сферу применения результатов научных исследований;
- осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний (лиц, получающих высшее образование по программе аспирантуры, кандидатов и докторов наук).

Главный научный сотрудник должен знать:

- научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
- цели и задачи проводимых исследований и разработок, актуальную отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;
- цели и задачи научно-фондовой работы;
- современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
- руководящие материалы вышестоящих органов по вопросам организации научной деятельности;
- основы трудового законодательства и организации труда РФ;
- основы международного права и законодательства РФ в области авторского права и интеллектуальной собственности, сохранения, изучения и интерпретации культурного наследия, регулирования деятельности бюджетных организаций;
- требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей

Обязательным считается наличие у претендента на должность главного научного сотрудника за все время научного стажа:

- не менее одной авторской научной монографии с общим числом соавторов не более трех.

Обязательным считается наличие у претендента на должность главного научного сотрудника за последние 5 лет:

- 13 научных трудов в определенной конкурсом научной области (монографии, разделы коллективных монографий, статьи индексируемые в российских и

международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, RSCI на платформе WoS, РИНЦ, работы, опубликованные в изданиях из списка ВАК), из них не менее 4 индексируемых в Web of Science (WoS) и / или Scopus (авторская монография с общим числом соавторов не более трех может учитываться вместо двух подобных публикаций);

- докладов, в том числе пленарных докладов, на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах).

2.4. ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК МАЭ РАН

Требования к квалификации и опыту работы

На должность ведущего научного сотрудника по итогам проведенного конкурса назначается лицо, имеющее ученую степень доктора наук (в исключительных случаях, кандидата наук и / или степень PhD со стажем научной работы после присвоения степени не менее пяти лет), научный стаж по специальности не менее десяти лет.

Квалификация ведущего научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с утвержденными дирекцией МАЭ РАН планами научной работы:

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) НИР в качестве научного руководителя темы или ответственного исполнителя;
- осуществлять руководство группой научных сотрудников и научных работников, выполняющих плановые исследования;
- проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и ответственным темам научных и / или научно-музейных исследований в рамках утвержденного годового плана МАЭ РАН;
- составлять обоснованные заявки на получение грантов в российских и зарубежных научных фондах, участвовать в конкурсах на проекты Программ Президиума РАН, ОИФН РАН;
- уметь формулировать проблемы и цели исследования, методы решения задач фундаментального или прикладного исследования, подбирать исполнителей грантовых проектов, осуществлять руководство временными творческими коллективами;
- обобщать собственные научные результаты в виде статей и устных докладов на семинарах и конференциях, симпозиумах;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- разрабатывать планы и методические программы проведения научных исследований;
- принимать участие в подготовке и повышении квалификации научных кадров (лиц, получающих высшее образование по программе аспирантуры, кандидатов и докторов наук).

Ведущий научный сотрудник должен знать:

- научные проблемы и направления развития исследований, актуальные отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
- цели и задачи проводимых исследований и разработок, актуальную отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям;
- цели и задачи научно-фондовой работы;
- современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
- нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников;
- основы трудового законодательства и организации труда РФ;
- основы международного права и законодательства интеллектуальной собственности, сохранения, изучения регулирования деятельности бюджетных организаций; РФ в области авторского права и интерпретации культурного наследия;

- требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей

Обязательным считается наличие у претендента на должность ведущего научного сотрудника за все время научного стажа:

- не менее одной авторской научной монографии с общим числом соавторов не более трех.

Обязательным считается наличие у претендента на должность научного сотрудника за последние 5 лет:

- 12 научных трудов в определенной конкурсом научной области (монографии, разделы коллективных монографий, статьи индексируемые в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, RSCI на платформе WoS, РИНЦ, работы, опубликованные в изданиях из списка ВАК), из них не менее 4 индексируемых в Web of Science (WoS) и / или Scopus (авторская монография с общим числом соавторов не более трех может учитываться вместо двух подобных публикаций);
- докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

2.5. СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК МАЭ РАН

Требования к квалификации и опыту работы

На должность старшего научного сотрудника по итогам проведенного конкурса назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, и / или степень PhD. Стаж научной работы по специальности не менее 5 лет.

Квалификация старшего научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями заведующего научным отделом и / или руководителя НИР:

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) НИР в качестве исполнителя или ответственного исполнителя;
- осуществлять руководство группой научных работников, выполняющих плановые исследования;
- проводить в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и ответственным темам научных и / или научно-музейных исследований в рамках утвержденного годового плана МАЭ РАН;
- обобщать собственные научные результаты в виде статей и устных докладов на семинарах и конференциях, симпозиумах;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или её разделу (этапу, заданию);
- разрабатывать планы и методические программы проведения научных исследований; проводить научно-фондовую работу, в том числе экспертизу музейных предметов, сверку наличия музейных предметов с учетной документацией, регистрацию новых поступлений, перерегистрацию музейных коллекций;
- принимать участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

Старший научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи научных исследований, осуществляемых отделом, владеть актуальной информацией из отечественных и зарубежных источников по этим исследованиям;
- правила научного описания музейных предметов, методики проведения сверки наличия музейных предметов с учетной документацией, порядок организации экспертизы музейных предметов;
- современные методы, средства планирования и организации исследований и разработок, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда РФ;
- требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей:

Предпочтительным считается наличие у претендента на должность старшего научного сотрудника за все время научного стажа:

- не менее одной авторской научной монографии с общим числом соавторов не более трех.

Обязательным считается наличие у претендента на должность старшего научного сотрудника за последние 5 лет:

- 10 научных трудов в определенной конкурсом научной области (монографии, разделы коллективных монографий, статьи индексируемые в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, RSCI на платформе WoS, РИНЦ, работы,

опубликованные в изданиях из списка ВАК), из них не менее 3 индексируемых в Web of Science (WoS) и / или Scopus (авторская монография с общим числом соавторов не более трех может учитываться вместо двух подобных публикаций);

- докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

2.6. НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК МАЭ РАН

Требования к квалификации и опыту работы

На должность научного сотрудника по итогам проведенного конкурса назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет, аспирантура) и опыт работы по специальности не менее трех лет.

При наличии ученой степени — без предъявления требований к стажу работы.

Квалификация научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями заведующего научным отделом и / или руководителя НИР:

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) НИР в качестве исполнителя или ответственного исполнителя;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научную информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- обобщать собственные научные результаты в виде статей и устных докладов на семинарах и конференциях, симпозиумах;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или её разделу (этапу, заданию);
- проводить научно-фондовую работу, в том числе сверку наличия музейных предметов с учетной документацией, регистрацию новых поступлений, перерегистрацию музейных коллекций в соответствии с индивидуальным планом.

Научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи научных исследований, осуществляемых отделом, владеть актуальной информацией из отечественных и зарубежных источников по этим исследованиям;
- правила научного описания музейных предметов, методики проведения сверки наличия музейных предметов с учетной документацией, порядок организации экспертизы музейных предметов;
- современные методы, средства планирования и организации исследований и разработок, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда РФ;
- требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей

Обязательным считается наличие у претендента на должность научного сотрудника за последние пять лет:

- 8 научных трудов в определенной конкурсом научной области (монографии, разделы коллективных монографий, статьи индексируемые в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, RSCI на платформе WoS, РИНЦ, работы, опубликованные в изданиях из списка ВАК), из них не менее 2 индексируемых в Web of Science (WoS) и / или Scopus (авторская монография с общим числом соавторов не более трех может учитываться вместо двух подобных публикаций);
- участие в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах и пр. научных форумах).

2.7. МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК МАЭ РАН

Требования к квалификации и опыту работы

На должность младшего научного сотрудника по итогам проведенного конкурса назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет, аспирантура) и опыт работы по специальности или ученую степень кандидата наук.

При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть в порядке исключения выбраны по конкурсу выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Квалификация младшего научного сотрудника должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями заведующего научным отделом и / или руководителя НИР:

- проводить научные исследования по отдельным разделам (этапам, заданиям) НИР в соответствии с утвержденными методиками;
- изучать научную информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- принимать участие в составлении разделов отчетов по теме или ее этапам, обобщать собственные научные результаты в виде статей и докладов на семинарах и конференциях, симпозиумах;
- проводить научно-фондовую работу, в том числе сверку наличия музейных предметов с учетной документацией, регистрацию новых поступлений, перерегистрацию музейных коллекций в соответствии с индивидуальным планом.

Младший научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи исследований и разработок, осуществляемых научным отделом, владеть актуальной информацией из отечественных и зарубежных источников по этим исследованиям;
- правила научного описания музейных предметов, методики проведения сверки наличия музейных предметов с учетной документацией;
- современные методы и средства планирования и организации исследований, обобщения и обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда РФ;
- требования и правила охраны труда и пожарной безопасности.

Количественные показатели результативности научной работы, минимальные требуемые значения показателей

Обязательным считается наличие у претендента на должность младшего научного сотрудника:

- научных трудов в определенной конкурсом научной области (статей / книг / глав в книгах / тезисов докладов);
- участие в качестве автора или соавтора докладов на научных конференциях, семинарах и пр.