**ПРИЛОЖЕНИЕ III
к Положению о порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников ФГБУН МАЭ РАН**

 **Критерии и порядок оценки заявок на участие в конкурсе
на замещение вакантных должностей научных работников МАЭ РАН**

1. **Оценка основных результатов, полученных претендентом, за пять лет, предшествующие конкурсу и балловая оценка публикационной активности претендента на занятие научной должности с учетом значимости таких результатов, соответствия ожидаемым показателям результативности труда.**

Значимость критерия: 30%

КЗ - коэффициент значимости

КЗ1 = 0.3

Критерий включает в себя интегрированную балловую оценку публикационной активности претендента на занятие научной должности по конкурсу на основании заполнения форм 1.3.1. – 1.3.7:

* + - Публикация монографий
		- Публикация глав коллективных монографий
		- Публикация учебных пособий для вузов по профильным дисциплинам
		- Публикация научных статей в профильных журналах
		- Публикация статей в профильных тематических научных сборниках
		- Публикация статей в материалах профильных научных конференций объемом не менее 5 стр. / 9000 знаков
		- Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования

Балловые оценки сводятся вместе в форме 1.3.8.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (КБК1), определяется по формуле:

КБК1 = КЗ1 x B∑

1. **Оценка квалификации и опыта претендента.**

Значимость критерия: 30%

КЗ - коэффициент значимости

КЗ2 = 0.3

Требования к квалификации и опыту работы претендента устанавливаются исходя из требований, изложенных в квалификационных характеристиках по должностям научных работников МАЭ РАН. МАЭ РАН вправе устанавливать минимальные требования к квалификации и опыту работы претендента в объявление о конкурсе. Претендент, не удовлетворяющий минимальным требованиям, к конкурсу не допускается.

Для МАЭ РАН лучшим предложением по критерию оценки является наибольшее значение показателя. Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки определяется по шкале:

|  |  |
| --- | --- |
| **Значение критерия** | **Количество баллов (K2)** |
| Соответствие минимальным требованиям критерия оценки или их незначительное превышение. | 0-50 |
| Значительное превышение минимальных требований критерия оценки | 51-300 |

Оценка по настоящему критерию производится членами Конкурсной комиссии на основании сведений, представленных претендентом в заявке на участие в конкурсе (формы 1.2. – 1.8.).

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (КБКг), определяется по формуле:

КБК2=КЗ2 x К2, где

K2 – количество баллов, полученных претендентом на основании решения конкурсной комиссии.

1. **Оценка результатов собеседования.**

Значимость критерия: 40%

КЗ3 = 0.4

|  |  |
| --- | --- |
| **Значение критерия** | **Количество баллов (K3)** |
| Претендент* на собеседовании не может сформулировать свои навыки и достижения;
* не показывает стремление и желание решать поставленные задачи;
* не обладает достаточными знаниями для предполагаемой деятельности;
* не имеет опыта работы с музейными коллекциями и выставочными проектами;
* не проявляет готовность к постоянному совершенствованию и развитию в профессиональной деятельности
 | 0 |
| Претендент на собеседовании показывает, что;* обладает опытом успешной научной работы;
* свободно владеет европейским иностранным языком;
* может решать поставленные перед ним научные задачи;
* владеет современной офисной техникой, персональным компьютером, офисными программами;
* проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности.
 | 1-50 |
| Претендент на собеседовании показывает, что;* обладает опытом успешной научной работы, в том числе при выполнении коллективных научных тем;
* свободно владеет одним или более европейским иностранным языком;
* может решать поставленные перед ним научные задачи и обладает достаточными знаниями, необходимыми для их выполнения;
* активно участвует в поисках финансирования на выполнение научных проектов в российских и зарубежных научных фондах, оформляет заявки на индивидуальные и коллективные гранты;
* имеет опыт участия в музейных проектах;
* имеет опыт участия в экспедиционных исследованиях;
* владеет современной офисной техникой, персональным компьютером, офисными программами, умеет использовать новые компьютерные технологии в профессиональной деятельности;
* проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности, повышению квалификации.
 | 50-100 |
| Претендент на собеседовании показывает, что;* обладает опытом успешной и результативной научной работы, как на индивидуальном уровне, так и в составе творческих научных коллективов в качестве руководителей коллективных научных тем (грантов, проектов, НИРов);
* владеет одним или более иностранным европейским языком, а также языком / языками региона, изучением которого он занимается;
* может решать поставленные перед ним научные задачи и обладает достаточным опытом и знаниями, необходимыми для их выполнения;
* активно участвует в поисках финансирования на выполнение научных проектов в российских и зарубежных научных фондах, оформляет заявки на индивидуальные и коллективные гранты;
* имеет опыт организации и руководства музейными проектами;
* имеет опыт организации и руководства экспедиционных исследований;
* умеет использовать новые компьютерные технологии в профессиональной деятельности, владеет навыками опытного пользователя офисных компьютерных программ, опционально – навыками работы с профессиональными базами данных, пакетами программ обработки научных данных;
* проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности, повышению квалификации, окончил за последние пять лет аспирантуру, докторантуру, получил научную степень, звание, научную должность.
 | 100-300 |

Оценка по настоящему критерию будет производиться членами Конкурсной комиссии на основании сведений, представленных претендентом в заявке на участие в конкурсе, а также на основании результатов собеседования.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (КБКз), определяется по формуле:

КБК3 = КЗ3 x K3, где

K33 - количество баллов, полученных претендентом, заявка которого оценивается по результатам собеседования.

**Суммы балльной оценки по критериям (КБ) определяется по формуле:**

**КБ= КБК1+ КБК2+ КБКз**